

# 財團法人凱達格蘭基金會新台灣國策智庫通訊



#### 編者的話

國防安全研究院國防戰略與政策研究所研究員林彥宏提問,四方和馬拉巴的亞洲北約與台灣何干?關鍵就在於印度的角色與動向。印中在喜馬拉雅山脈邊界地區的緊張,會給數千公里外的亞洲海域造成巨大影響,今年喜馬拉雅山脈的邊界地區發生小規模衝突,幾天後新德里低調派遣一艘軍艦,前往南海進行不同尋常的巡弋航行,傳達「不要在我後院搗亂,否則我就去你家後院搗蛋」的警告,亞洲北約更是遏制中國蠢動的一道防火牆,可以防止中國企圖統一台灣或對外擴張的冒險,因為有印度和四方正在中國後院坐鎮,位居中國前門外的台灣,似乎正好可以安穩的享受午後寧靜的小確幸。

新台灣國策智庫研究小組總召集人張人傑,認為台灣問題依然會是中美關係的核心問題,台灣也將因全球產業鏈重組與安全問題升級成為經貿要角;戰略軍事與經濟商業利益之外,台灣問題對美是安全問題也是價值信仰與意識形態議題;無論誰當選,美國都會更加緊密的連結台灣,以政治和軍事支持來對中國政府施壓,台灣議題將永遠是制衡中國的手段。

新台灣國策智庫經濟研究小組「近期台美經濟關係與問題」圓桌論壇會議討論,台灣的台美貿易政策重點首先應是簽署雙邊貿易協定,參與印太戰略,參與經濟繁榮網絡(EPN),提升及建制化台美經濟高層官員對話,藉由台美經貿關係參與其他多邊組織合作等;雙邊貿易協定是台灣最重視的,但是進度停頓、前景不明,因為美國

貿易代表署的態度消極,但是其他多是國務院或 商務部主管項目,顯得可以積極而樂觀;目前美 國智庫與國會議員高度重視台灣的經貿角色,或 許可以為雙邊貿易協定的簽訂打開一扇門,何況 我們還有擴大美國農產品進口,強化半導體與科 技產業與美國安全供應鏈的連結,積極參與美國 主導的全球供應鏈重組,減低對中國經濟依賴等 籌碼;雖然我們並不是美國經貿合作及談判的優 先對象,卻可以是確實重要、可靠而且平衡的經 貿夥伴。

2020年8月27日新台灣國策智庫內政研究 小組「文官體系改革:高階文官人力的管理與發 展」圓桌論壇會議,討論文官的特質應在政治屬 性與功績才能之間求取平衡,也就是不偏倚執政 黨與專業主義,以效忠國家、執政黨與專業主義 為取向,高級文官佔有承上啟下的敏感地位,既 要以績效滿足人民的期待,也要符合官僚集團利 益的要求;台灣目前的文官體系可說是英國架 構、美國邏輯,英國模式有文官長率領文官集 團,高級與一般文官大致以科長層級上下分流, 並設立對國會負責的外部影子委員會負責監 督;美國模式則是政務官掌理文官,有高級文官 團做為人才流動的平台及人才庫; 我國目前有考 試院的飛越方案與行政院的國策班,做為高級文 官培訓發展的平台,但是具體成效仍然有待檢 驗,文官發展的路徑與程序應更加透明化,在績 效管理及具體實作中選拔人才,並在人員特質與 專業培訓、職務屬性與行為規範之間有所調整。

#### 亞洲北約將是台灣的安全氣囊

林彥宏

國防安全研究院國防戰略與政策研究所研究員

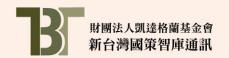
2020年10月是東亞區域安全的大躍進,可說是東亞地區的安全月;月初美國國務卿龐佩奧(Mike Pompeo)在東京,與日本外相茂木敏充、澳大利亞外長佩恩、印度外長蘇傑生舉行「四方安全對話(Quadrilateral Security Mechanism,QUAD)」,討論包括東海和南海在內的地區安全局勢;月底龐佩奧和國防部長埃斯珀(Mark Esper)連袂訪問印度,舉行戰略安全會談,大力批評中國不是民主、法治、透明的國家,也不是航行自由的朋友,美印兩國還簽署衛星敏感軍事情報分享協議,印度可以取得地圖和衛星資料,以及地形、航海和航空情報;龐佩奧接著還前往斯里蘭卡、馬爾地夫和印尼訪問。

四方安全對話簡稱「四方」,是美日澳印四國建立的一個非正式戰略論壇,這次美日印澳四方對話被看作是針對中國,在美中關係持續緊張之際,華盛頓加快強化印太戰略,試圖籌謀建立「亞洲北約」,作為用來防堵中國的工具與手段;依照龐佩奧接受訪問表示,美國希望將美日印澳四國的合作制度化,並進一步擴大到周邊其他國家,進而建立印太多邊安保框架,強化具有共同價值觀和戰略的國家間的凝聚力,建立對抗中國的同盟也就是亞洲北約。

日本首相安倍晉三 2007 年提議成立四方, 當時只是日美澳的三方對話,印度後來才被拉來 加入,三方戰略對話目的並不是要針對中國,而 是建立一個鬆散的安全聯盟,在全球落實通行反 恐戰略;日本和澳大利亞還想利用四方拉住美 國,維持對亞太地區的戰略承諾,但是四方對話 斷斷續續,很長時間可說處於癱瘓狀態,期間澳 大利亞還一度退出對話,印度也冷漠不感興趣, 直到 2017 年才有復活的跡象,利用東盟峰會後 舉行了四國首腦的首次對話,針對中國威脅問題 交換意見。

下個月印度將主辦「馬拉巴(Malabar naval exercise)」海軍聯合軍演,是多年來最大規模、最大型軍艦的演習,原本四方國家的海軍參與是骨幹,從 1992 年開始每年舉行一次,演習主要內容為海上救援、聯合反恐等,後來規模擴大到新加坡、澳大利亞、日本等國參加,演習內容也提升為聯合作戰,在印度洋和西太平洋海域輪流舉行;澳大利亞 2007 年一度參與軍演,但因為中國反對就未再參加,這次澳大利亞國防部長雷諾茲(Linda Reynolds) ,10 月中旬宣佈收到印度軍方的邀請,將參加 11 月的馬拉巴軍演,她表示軍演在展示澳大利亞「共同支持一個開放繁榮印太的決心。」

表面上四方關注的是海洋問題,新德里實際 上希望其新夥伴關係,能夠加強其在邊界僵局中 的籌碼,印度在印太地區「隨著華盛頓的戰爭魔 法棒起舞」,選邊站多少是有風險的,印度軍力 特別是海軍力量不如中國,中國海軍數量和武力 遠遠超越印度,但是印度在印度洋的位置擁有顯 著地理優勢,印度半島的位置就像一艘不沉的航 空母艦,中國的大部份能源供應都要經由印度洋 運輸,難免受到印度的遷制甚至控制,因此印度



在戰略上可說是有峙無恐。

四方和馬拉巴的亞洲北約與台灣何干?關鍵就在於印度的角色與動向。印中在喜馬拉雅山脈邊界地區的緊張,會給數千公里外的亞洲海域造成巨大影響,今年喜馬拉雅山脈的邊界地區發生小規模衝突,幾天後新德里低調派遣一艘軍艦,前往南海進行不同尋常的巡弋航行,傳達「不

要在我後院搗亂,否則我就去你家後院搗蛋」的警告,亞洲北約更是遏制中國蠢動的一道防火牆,可以防止中國企圖統一臺灣或對外擴張的冒險,因為有印度和四方正在中國後院坐鎮,位居中國前門外的台灣,似乎正好可以安穩的享受午後寧靜的小確幸。

# 在象驢大戰中尋找我們自己的位子

張人傑 新台灣國策智庫研究小組總召集人

**手**登如果沒有在下周的普選票拿到絕對優 勢,將有一場爆炸性的好戲可看;台灣人

對美國大選的狂熱,已經被美國的主流媒體盯上了,紐約時報說隨著美國大選進入最後衝刺階段,臺灣人也加入了一場「選邊站」的論戰,不但平面媒體色彩分明,社交媒體上更是戰況激烈,公開挺拜登、表態不支持川普的聲音,會受到「川粉」無情的攻託。

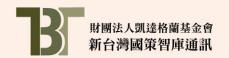
局外的台灣人如鍋上螞蟻,當事人和本地人就更是水深火熱了;川普不耐的接受 CBS News「60分鐘(60 Minutes)」節目採訪,炮火四射大聲抨擊新聞界,包括最後一場總統辯論節目的主持人,接著在推特推文說,請看「60分鐘」和CBS的偏見、仇恨和無禮吧,今晚的主持人韋爾克(Welker)真是糟糕得不得了;毫不保留他對媒體一貫的憤怒不滿。

反建制的川普民調落後並不意外,不按牌理 出牌的川普把各路人馬都得罪光了,導火線是對 新型冠狀病毒的不當應對,「烏克蘭計畫」帶給 美國盟友毀滅性打擊,也導致他自己去年遭到彈 劾,煽動白人民族主義民兵,退出氣候變遷的巴 黎協定,任意退群國際多邊組織,與眾多傳統堅 定盟友反目……等,經濟與股市表現都被這些負面 事件掩蓋無蹤。

許多人擔心選後美國的分裂似乎難免,美國 社會政治中的分歧源自美國社會中兩種不同的 變化,一個是種族族群結構在發生變化,人口構 成快速多元化,白人很快不再是多數的群體, 2005年白人比例下降到67%左右,預計到2050年白人不會在美國占多數,可能下降到大約46%,同時西班牙裔群體從1960年的4%上升到2005年的14%,預計到2050年會占總人口的29%,非裔美國人群體的比例則在11%到17%之間。

另一個原因來自經濟分化,美國很多受教育 水準低的群體,在經濟底層沒有發展機會,最富 有的 10%的美國人越來越富,如果沒有大學學 歷,就只能做時薪工作,同時也形成文化上的落 差,文化精英群體高度國際化,但很多美國人並 沒有世界知識,表現在城市與鄉村的認知差距越 來越大,川普經常挑動這些人的憤世情緒與不 滿。

唯一有懸念的是選舉糾紛,大約 6000 萬美國人已經寄出他們的選票,川普毫無顧慮地聲稱郵寄投票是欺詐性的;在佛羅里達州等搖擺州,選票寄到就可以被計算,但在賓州等其他地方,必須等到投票站關閉後才開始計算,川普已宣示對投票日後的郵寄選票計票提出異議,在目前的美國選舉人團制度下,即使川普的普選票落後數百萬票,他仍有法定權力來釐清系統程序與結果,美國憲法的規定非常模糊,對選舉人之間爭議的最終裁定權不明確;2000年小布希和高爾競選糾紛,最高法院五個星期的時間才提出裁決結果,造成國內外一片混亂,德國總統等祝賀當選



賀電甚至發出又撤回。

美中長期戰略緊張與對立關係不變,美國針對中國的攻防態勢會持續,交往與遏制是美國兩黨精英對中共同戰略,區別在於手段的偏好而以;中美經濟相互依賴趨勢不會太快改變,儘管中美因為貿易戰以及安全問題對立,但經濟關係依然穩定且強大,川普口說「脫鉤」實際上處於膠著狀態,雖然已經改變了一些群體或個人利益;川普執政四年來迫使中國改變政治經濟模式,中國在軍事、外交、經濟以及社會控制的調

#### 整,最終結局仍完全難以逆料。

台灣問題依然會是中美關係的核心問題,台灣也將因全球產業鏈重組與安全問題升級成為經貿要角;戰略軍事與經濟商業利益之外,台灣問題對美是安全問題也是價值信仰與意識形態議題;無論誰當選,美國都會更加緊密的連結台灣,以政治和軍事支持來對中國政府施壓,台灣議題將永遠是制衡中國的手段。**B** 

# 台美經濟關係的問題與前景

編輯部

編按:本文係 2020 年 10 月 28 日新台灣國策智庫經濟研究小組「近期台美經濟關係與問題」圓桌論 壇會議摘要。

**三**國華府重要智庫布魯金斯學會,在美國總統大選前一週,開出一張「給新任總統一

份特定可行的外交政策清單,在這份給美 國總統的洋洋灑灑考試題目中,位列第一的項目 赫然是「與台灣建立加深的貿易連結(Pursue deeper trade ties with Taiwan)」,可見美國的有識 之士對台美經貿關係的關切之情; 近期台美經貿 關係可以觀察到一個突破點,就是 2020 年 8 月 28 日的蔡英文總統記者會,關於美國牛肉和豬肉 進口的議題,蔡總統明確指出美豬美牛若能跨出 關鍵的一步,將是台美經濟全方位合作的重要起 點;蔡總統記者會後的第三天,經濟部長王美花 參加美國智庫舉辦的線上座談會,美國國務院亞 太助卿史達偉宣佈,將創立一個次卿主持的高階 經濟對話,這是台美史上最高層級的經貿對話框 架;國務次卿柯拉克旋即於9月17日,以出席 李前總統告別禮拜名義來台,展開低調的三天旋 風訪問,會晤台美重要供應鏈廠商及業界代表, 並與台灣官員舉行台美經濟商業對話的「前期對 話」。

柯拉克此行最重要的活動與成果,無疑就在 與蔡總統的會談,依照蔡英文表示成果相當廣 泛,包括印太地區、經濟、數位科技、能源及基 礎建設領域,以及全球供應鏈合作等議題,雙方 已有基本共識,並希望雙方可以積極準備進行討 論,展開台美經濟對話;已有具體成果「台美基礎建設融資及市場建立合作架構」,財政部長蘇建榮在九月 30 日說明,台美未來將合作投資東南亞與中南美的基礎建設,有利於新南向政策與印太區域的具體合作,且將與區域內國家建立合作關係;蔡英文並於十月 8 日說台美已經啟動新的對話,期盼美國台商協助促成「台美雙邊貿易協定(BTA)」,在此之前華府有 50 位跨黨派國會議員,聯名致函美國談判代表萊特海澤,呼籲盡快就雙邊貿易協定與台灣展開正式談判。

萊特海澤卻對外界呼籲反應消極,據媒體報導是不希望因為台灣,影響美中第一階段貿易協議的實施,因此擱置台美 BTA 談判,因此目前台美經貿談判遲滯的癥結似乎就在萊特海澤身上;實際上相對於今年第一次的台美經濟商業對話,台美 TIFA 自 1995 年以來已經常態性進行十次,討論市場開放、標準訂定、法規對接等議題;台灣與美國經濟提升關係的目標並不一致,台灣的目標在簽訂雙邊貿易協定,強化雙邊供應鏈的連結,美國的目的在加大開放對台灣的農產品出口,並希望台灣減少對中經濟依賴,但是雙方經濟關係也存在障礙,台灣方面是國內反對開放農產品的壓力很大,美國方面則是認為台灣無法信守承諾,台灣並不是美國經貿政策的優先目標,以及害怕影響美中貿易談判進程等。

自 2018 年川普對中貿易戰以來,受惠於轉單效應以及台商回流,台灣對美貿易快速增長,在 2019 年重回美國十大貿易夥伴的地位,去年對美出口年增率達 17.16%,成長的輸美產品是機械與電機品項,但是相反的,台灣自美進口的增加幅度較為緩和,去年對美進口成長率 5.16%,導致台灣在美國貿易逆差國的名次往前挺進,從 2018 年的第 15 名前進至 2019 年的第 12 名,今年截至八月的排名已經進步到第九名,這種貿易順差增加是必須注意的現象,據研究可能是台商三角貿易的結果,也就是對美出口產品轉回台灣,但是對其他地區出口仍然留在大陸。

從貿易來看經濟依賴問題,美國是台灣的第三大出口市場,第一大市場仍然是中國大陸,佔整體出口比重高達 40.1%,遠比第二大出口市場東南亞的 16.4%的比重為高;進口方面,第一名的中國大陸佔整體進口比重 20.4%,美國是台灣的第五大進口來源國佔整體進口比重 12.2%;台灣對美的貿易順差,某種程度也是雙方稅率差異造成的結果,美國服務業以外的平均稅率只有3.3%,主要受惠的產業部門是汽車、化學肉類製品及農產品,台灣平均稅率是 6.5%,主要受惠的是機械、塑膠及化學、金屬、紡織、化學等部門,

幸好目前所知的 2020 年美國貿易代表署,列出的優先順序是英國、歐盟及肯亞;美國今年提出的貿易政策重點有,打擊中國不公平貿易政策及努力達成第一階段貿易協議,改革世界貿易組織,執行貿易承諾條約與美國貿易法令,執行新的平衡的美墨加自貿協定,與日本達成重要的貿易與電子貿易協定。

台灣的台美貿易政策重點首先應是簽署雙邊貿易協定,參與印太戰略,參與經濟繁榮網絡(EPN),提升及建制化台美經濟高層官員對話,藉由台美經貿關係參與其他多邊組織合作等;雙邊貿易協定是台灣最重視的,但是卻進度停頓前景不明,因為美國貿易代表署的態度消極,但是其他多是國務院或商務部主管項目,顯得可以積極而樂觀;目前美國智庫與國會議員高度重視台灣的經貿角色,或許可以為雙邊貿易協定的簽訂打開一扇門,何況我們還有擴大美國農產品進口,強化半導體與科技產業與美國安全供應鏈的連結,積極參與美國主導的全球供應鏈重組,減低對中國經濟依賴等籌碼;雖然我們並不是美國經貿合作及談判的優先對象,卻可以是確實重要、可靠而且平衡的經貿夥伴。**B**「

# 高階文官體系的改革與發展

編輯部

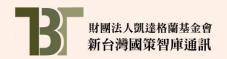
編按:本文係 2020 年 8 月 27 日新台灣國策智庫內政研究小組「文官體系改革:高階文官人力的管理 與發展」圓桌論壇會議摘要。

法院已經成立修憲委員會,考監兩院的廢除是優先的修憲提案之一,各項研究認為即使考試院的組織發生重大變革,考試院的考銓及人事等業務仍將存續,問題只是在整編結果的差異而已;考試院的組織變革正是探討人事政策與行政的良機,本文討論將集中於高級文官體系議題,尤其是文官體系改革與發展策略問題。

高階文官體系的重要性,在於高級文官是政策網絡的最重要節點,高級文官不僅是部會更是國家最重要的公務員,高級文官經常是跨部會部門的高階優秀人才;高級文官體系必須改革的問題,有外在的來自全球競爭的組織轉型與績效壓力,組織環境快速複雜變遷造成典範移轉,帶來跨域人力與業務的需求導向要求,現有體系也有一些亟待改變或解決的問題,包括人員久任制度僵化問題,體系封閉、公私隔閡與社會脫節,人員內部進用且補缺優先的原則,政治行政也就是人員的黨派傾向問題,能力鑑別單一及考試進用為主;功績原則(Meritocracy)及人員選任可說是整個問題與爭議的核心。

文官的特質應在政治屬性與功績才能之間 求取平衡,也就是不偏倚執政黨與專業主義,以 效忠國家、執政黨與專業主義為取向,高級文官 佔有承上啟下的敏感地位,既要以績效滿足人民 的期待,也要符合官僚集團利益的要求;台灣目前的文官體系可說是英國架構、美國邏輯,英國模式有文官長率領文官集團,高級與一般文官大致以科長層級上下分流,並設立對國會負責的外部影子委員會負責監督;美國模式則是政務官掌理文官,有高級文官團做為人才流動的平台及人才庫;我國目前有考試院的飛越方案與行政院的國策班,做為高級文官培訓發展的平台,但是具體成效仍然有待檢驗,文官發展的路徑與程序應更加透明化,在績效管理及具體實作中選拔人才,並在人員特質與專業培訓、職務屬性與行為規範之間有所調整。

公部門具有濃厚的文化,反映出大型、複雜、悠久組織的特質,這種文化帶有自己的語言、工作方式和行為規範;未來文官體制將需要更小、更為敏捷,並具有不同的運作模式來隨著科技,重塑角色並實現更有智慧、更彈性的工作,工作世界與職涯發展的模式也在變化中;以文官制度聞名的英國當局,正致力於發展出一套流動的文化,在部門之間交換技能和專業知識,設計出一種將具有關鍵技能和專門知識的人員,轉移到整個文官體制的機制,以靈活地應對不斷變化的優先事項並履行政府的承諾,因此積極促進文官體制與其他部門之間的流動性,包括與產業集團交付合作夥伴,以及公、私部門組織

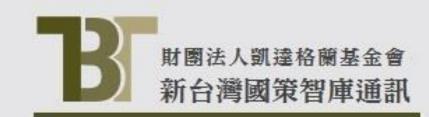


建立相互的借調關係。

人事進用的第一步就是文官的甄補選拔,主 要管道透過各種考選人才的國家考試,考試科目 必須要積極創新多元活化,包括新創科目、考試 方式創新等,並配合大學院校教學與學科革新, 使考試與專業結合並強化;其次是甄補程序彈性 化的進行跨域及創意的實習實作,擴大部門歷練 及人際關係的協調適應;專業訓練應深化並減少 通識性質的科目與教學,多元紮實的專業訓練可 擴大視野及職能,同時應納入及強調研究成果與 研發能力;文官人力資源的拓展可以增加公私交 流雙軌(機要)任用,人員甄選方法不限於考試, 擴大採用心理測驗及職能架構遴選人才。

政府原有規劃開放三級機關首長的任用限制,目前實際只有局部彈性化,部會機關次長與副首長的配置勞逸不均,常次與政次的職能分工混淆不清,機要任用與政務任用的區別也不清

楚,制度的僵化斷層導致人員的銜接中斷;目前 各級政府與機關的訓練機構泛濫且成效不佳,訓 練的內容與課程結構應檢討,課程應提升並協調 銜接不要浪費。目前高階文官是封閉系統,要使 勝任 CEO 角色可適度開放引進外部機制,以適 應社會複雜多元及技術變遷的挑戰, 政務官集團 與文官集團的銜接也應更加緊密; 文官管理的精 進在使招聘、選任、升等、實務、跨域、培訓發 展一貫且創新,評鑑訓練的設計也必須不斷改良 充實,注重體驗式學習及自主研發創新,文官培 訓的典範也從評鑑中心 (Assessment Center, AC) 進化到評鑑發展中心(Development and Assessment Center, DAC),目前則是教練發展評 鑑中心 (Coaching, Development and Assessment Center, CDC)的時代,不論在測驗、評審、執行 方式等都日新月異的在改進中。B



發 行 人:陳亭妃

總 編 輯: 李明峻

副總編輯:張人傑、陳致中

執行編輯:林彦宏、蘇世岳

B 財團法人凱達格蘭基金會 新台灣國策智庫通訊